

2023年
2月調査

アジア駐在員 福利厚生 調査結果

国別版

目次

1.香港	3
2.台湾	10
3.韓国	17
4.タイ	24
5.ベトナム	31
6.ミャンマー	38
7.マレーシア	45
8.シンガポール	52
9.インドネシア	59
10.フィリピン	66
11.インド	73
12.全体	80

調査概要

調査対象	アジアに進出している日系企業の日本人駐在員
調査期間	2023年02月13日(月)～2023年03月03日(金)
調査方法	Webアンケート
有効回答社数	1,053
調査会社	株式会社NNA

対象国・地域／回答社数

香港	77
台湾	90
韓国	29
タイ	240
ベトナム	163
ミャンマー	13
マレーシア	68
シンガポール	76
インドネシア	151
フィリピン	68
インド	78

【駐在員向け福利厚生】

Q1. 赴任、帰任時の特別休暇はございますか。※必須

全員一律で付与	***
単身・家族帯同に応じて付与	***
付与していない	***
その他	***

グラフ

Q2. 会社負担による一時帰国（ホームリーブ）の航空券支給回数を教えてください。※必須

1年に1回	***
2年に1回	***
1年に2回	***
3年に1回	***
支給されていない	***
その他	***

グラフ

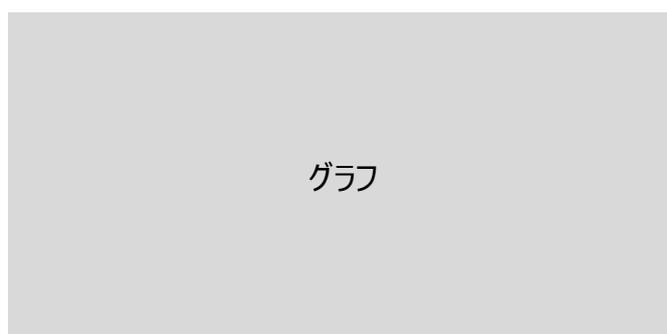
Q3. 赴任先で社用車は支給されていますか。※必須

支給されていない	***
本人用に1台支給	***
役職に応じて	***
状況に応じて	***
複数人で共有	***
本人と家族用に2台支給	***
その他	***

グラフ

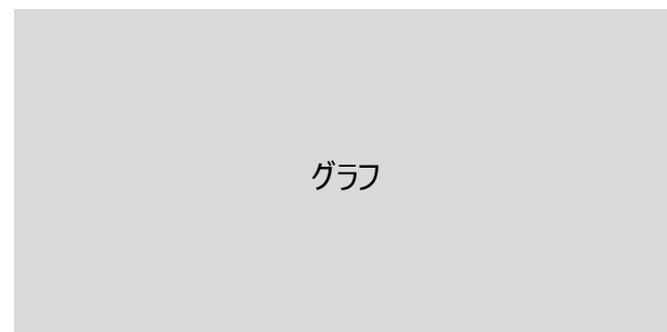
Q4. 歯科治療費（海外旅行保険対象外の治療）の補助はございますか。※必須

日本の健康保険に準じた補助	***
補助はない	***
会社規定の補助	***
全額補助	***
その他	***



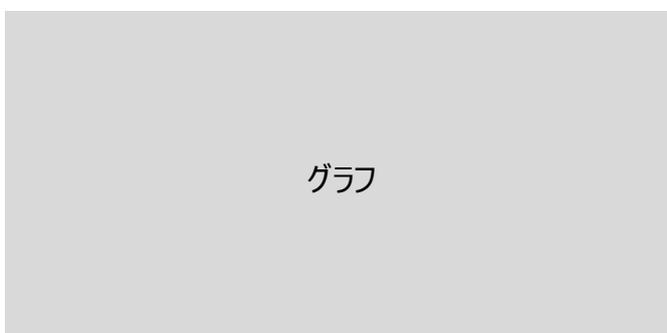
Q5. 現地語、英語の学習費の補助はございますか。※必須

本人と家族を対象に補助	***
補助はない	***
本人のみ補助	***
状況に応じて	***
その他	***



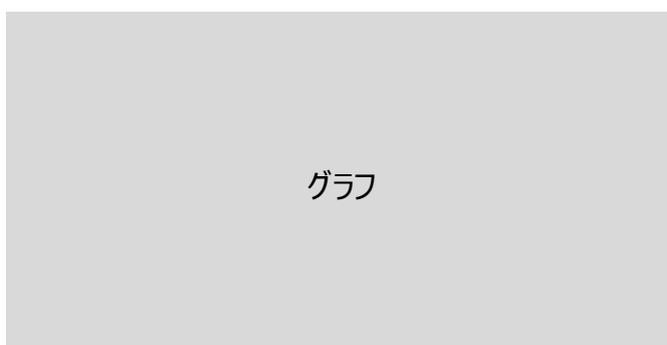
Q6. 【子女帯同の方】日本人学校以外の私立学校（インターナショナルスクール等）に通学する場合、学費の補助はございますか。

日本人学校と同等の補助	***
会社規定の補助	***
補助はない	***
全額補助	***
その他	***



Q7. 赴任先の住宅手当に関する規定の内容を教えてください。（複数選択可）※必須

単身・家族帯同に応じて	***
役職に応じて	***
地域に応じて	***
全員一律の規定	***
規定はない	***
社宅へ入居	***
その他	***



Q8-1. Q7で「全員一律の規定」をお選びの方は、会社規定による月額の上限額（日本円）を教えてください。

全員一律の規定

20～30万円未満	***
50万円以上	***
10万円未満	***
10～20万円未満	***
30～40万円未満	***
40～50万円未満	***

グラフ

Q8-2. Q7で「単身・家族帯同に応じて」をお選びの方は、会社規定による月額の上限額（日本円）を形態別に教えてください。

① 単身の場合

30～40万円未満	***
20～30万円未満	***
50万円以上	***
40～50万円未満	***
10～20万円未満	***
10万円未満	***

グラフ

② 本人・配偶者・他1名の場合

50万円以上	***
40～50万円未満	***
30～40万円未満	***
10～20万円未満	***
20～30万円未満	***
10万円未満	***

グラフ

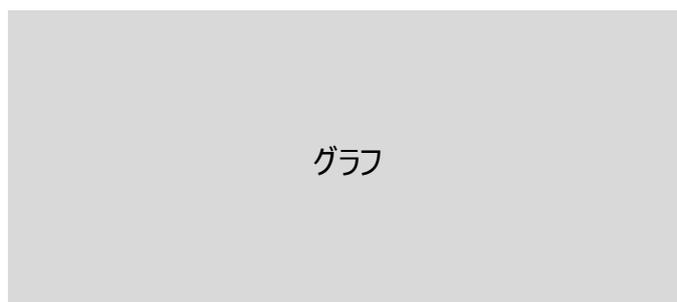
③ 本人・配偶者・他2名の場合

50万円以上	***
40～50万円未満	***
30～40万円未満	***
10～20万円未満	***
20～30万円未満	***
10万円未満	***

グラフ

Q9. 引っ越し費用（荷物の運送）の補助に関する規定の内容を教えてください。※必須

規定量（額）まで補助	***
全額補助	***
その他	***



Q10. Q9で「規定量（額）まで補助」をお選びの方は、会社負担の規定量または規定額（日本円）を教えてください。

① 全員一律の場合

		平均値	最小値	中央値	最大値	有効回答数
規定量	航空便（kg）	***	***	***	***	***
	船便（m ³ ）	***	***	***	***	***
	船便（CFT）	***	***	***	***	***
規定額	日本円	***	***	***	***	***

② 単身の場合

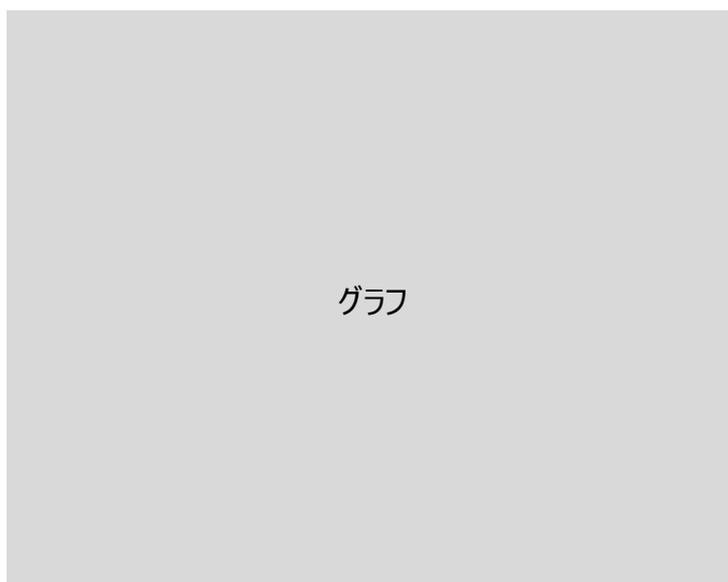
		平均値	最小値	中央値	最大値	有効回答数
規定量	航空便（kg）	***	***	***	***	***
	船便（m ³ ）	***	***	***	***	***
	船便（CFT）	***	***	***	***	***
規定額	日本円	***	***	***	***	***

③ 本人・配偶者・他1名の場合

		平均値	最小値	中央値	最大値	有効回答数
規定量	航空便（kg）	***	***	***	***	***
	船便（m ³ ）	***	***	***	***	***
	船便（CFT）	***	***	***	***	***
規定額	日本円	***	***	***	***	***

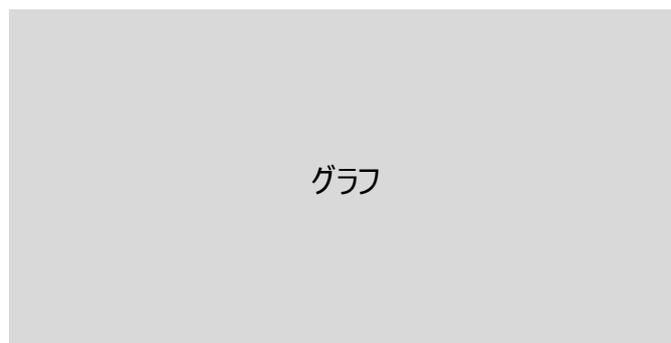
Q11. その他、海外赴任に関わる手当・制度はございますか。（複数選択可）※必須

赴任、帰任手当（支度金）	***
海外勤務手当	***
単身赴任手当、残留家族手当、留守宅手当	***
帯同家族手当	***
国内家財保管費用の補助	***
物価調整手当	***
生活必需品購入費用の補助	***
ハードシップ手当	***
近隣国へ買い出し、日本食入手に関する制度	***
その他	***



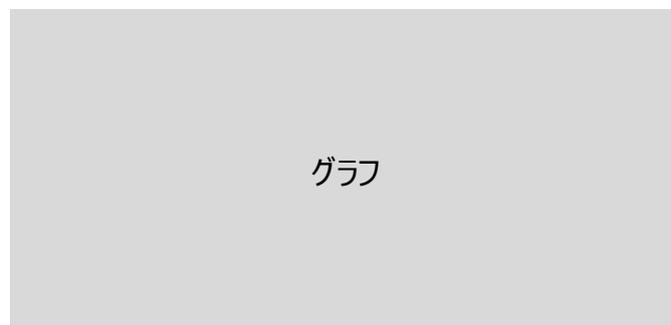
Q12. Q11 で「ハードシップ手当」をお選びの方は、会社負担による月額を支給額（日本円）を教えてください。

1万円未満	***
1～3万円未満	***
5～10万円未満	***
3～5万円未満	***
10～15万円未満	***
15～20万円未満	***
20万円以上	***



Q13. 一時帰国（ホームリーブ以外の私用）において、テレワークは認められていますか。※必須

決まっていない	***
認められている	***
認められていない	***
その他	***



Q14. Q13 で「認められている」をお選びの方は、テレワークの運用ルールがございましたら、ご記入ください。

自由回答

Q15. コロナ禍をきっかけに、駐在員に対して新たに設けた福利厚生（一時的ではなく、永続的な手当・制度）がございましたら、ご記入ください。（例：在宅勤務手当など）

自由回答

【ローカルスタッフ（現地採用日本人・現地人）向け福利厚生】

Q16. ローカルスタッフ（現地採用日本人・現地人）に対して設けている福利厚生（手当）はございますか。
（複数選択可）※必須

出張	***
通勤	***
役職	***
通信	***
食事	***
夜勤	***
皆勤	***
資格、技術	***
住宅	***
家族、扶養	***
その他	***

グラフ

Q17. ローカルスタッフ（現地採用日本人・現地人）に対して設けている福利厚生（制度）はございますか。
（複数選択可）※必須

医療保険の加入、医療費補助	***
食事会、懇親会	***
健康診断、人間ドック	***
永年勤続表彰	***
慶弔見舞金	***
社員旅行、社内イベント	***
自己啓発支援制度	***
福利厚生施設の利用	***
社用車・バス送迎	***
従業員貸付制度	***
その他	***

グラフ

Q18. コロナ禍をきっかけに、ローカルスタッフ（現地採用日本人・現地人）に対して新たに設けた福利厚生（一時的ではなく、永続的な手当・制度）がございましたら、ご記入ください。（例：在宅勤務手当など）

自由回答