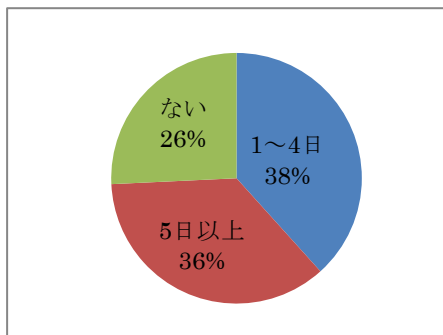


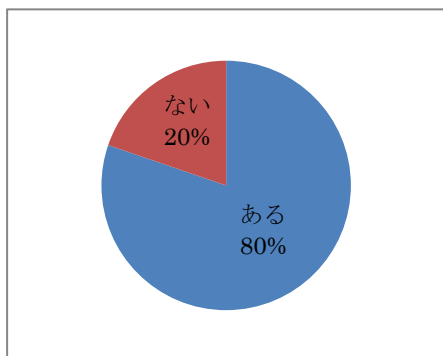
## 【タイ】

Q1. 海外赴任前後、特別休暇はございますか。



1~4日	64
5日以上	60
ない	43
<b>総計</b>	<b>167</b>

Q2. 赴任地での住居に会社の賃料規定はございますか。



ある	134
ない	33
<b>総計</b>	<b>167</b>

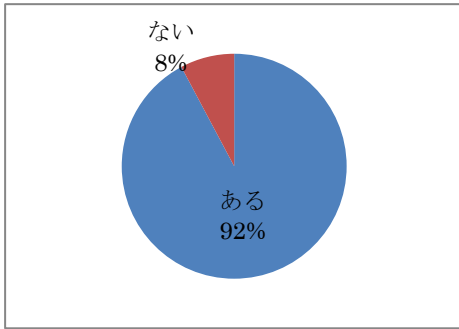
Q3. Q2で「ある」とお答えになった方へ、具体的にはどのような規定でしょうか。(複数回答可)

役職に応じた賃料規定	86
同居人数に応じた賃料規定	95
会社保有物件など指定の部屋への入居	4
その他	12

Q4. Q3で「その他」とお答えになった方へ、その内容を教えてください。

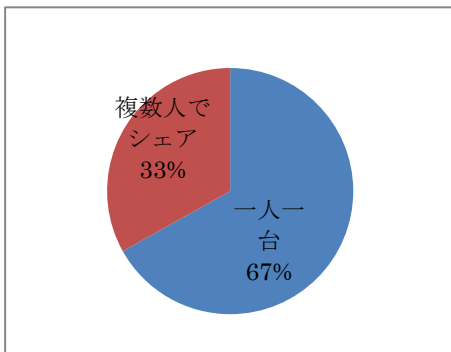
ある程度決められた地域に限定
勤務地に応じた賃料規定
役職に関わらず一律の賃料規定
社長裁量による
単身: 上限 35,000 バーツ
単身: 45,000 バーツ、家族帯同(子供なし): 60,000 バーツ、家族帯同(子供あり): 80,000 バーツ
単身: 70,000 バーツまで、家族帯同: 80,000 バーツまで

Q5. 通勤時に社用車は支給されていますか。



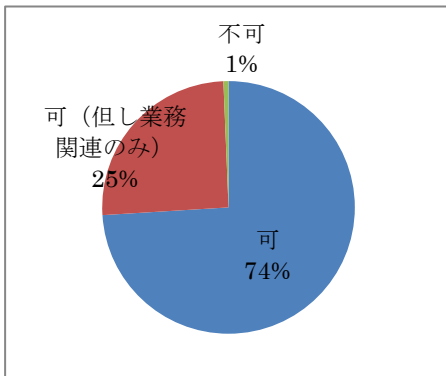
ある	154
ない	13
<b>総計</b>	<b>167</b>

Q6. Q5で「ある」とお答えになった方へ、一人一台でしょうか、それとも複数人でシェアでしょうか。



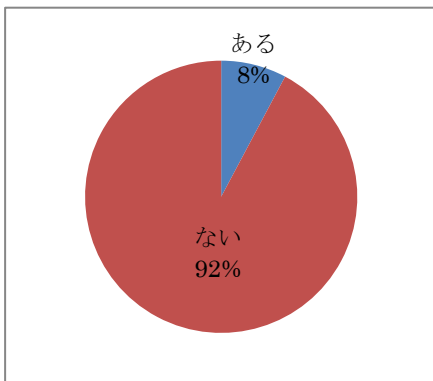
一人一台	103
複数人でシェア	51
<b>総計</b>	<b>154</b>

Q7. 通勤時に社用車が支給されている方へ、休日の利用も可能でしょうか。



可	114
可(但し取引先との懇親会、ゴルフなど業務に関連がある場合のみ)	39
不可	1
<b>総計</b>	<b>154</b>

Q8. 通勤時の社用車以外に、家族への社用車の支給はございますか。



ある	13
ない	154
<b>総計</b>	<b>167</b>